
	Gender Equality Policy secondo la norma UNI/PDR125:2022	Revisione n.0 01/03/2025
	Politica per la Parità di Genere	(Doc) PY301 All.F

Qualità, Responsabilità e Diversità: questo serve per creare le migliori comunità

Stella Assistance Società Cooperativa Sociale si occupa, insieme al partner Villabella, di gestire una struttura socio-sanitaria sita a Riolo Terme che prende in carico pazienti anziani con degenerazione cronica e pazienti adulti in carico ai centri di salute mentale del territorio di riferimento. Storicamente, **la popolazione dei nostri pazienti e caregiver è primariamente donna.**

Il team di lavoro, sin dall'apertura nel 2004, è da sempre stato caratterizzato da una maggioritaria componente di collaboratrici donne che ha condotto l'organizzazione ad essere a complessiva leadership femminile secondo la caratteristica moderna delle **organizzazioni scientifiche S.T.E.M. (Women in Science, Technology, Engineering e Mathematics)**. Stella Assistance ha quindi da sempre abbracciato la policy di "Spazio Positivo" nata all'Università di Toronto allo scopo di creare un ambiente inclusivo, giusto e rispettoso dell'identità di genere del singolo

1.1. Stella Assistance e Villabella si dedicano alla **creazione di uno spazio positivo di cura, lavoro e learning dove ogni persona è accolta e tratta con dignità e rispetto**



1.2. L'organizzazione **non intende tollerare** nessun comportamento distruttivo, discriminatorio, di vessazione ed abuso sul sesso, opinioni, orientamento sessuale, espressione di genere, orientamento culturale del singolo. Stella Assistance e Villabella accompagnano la presente policy alla **messa in campo di processi e procedure per proteggere e garantire i diritti del singolo e di ogni gruppo di interesse (interest group)**

1.3. A questo scopo l'organizzazione si **impegna** ad assicurare i seguenti diritti:

- Formalizzare e diffondere piani, policy e percorsi clinico-assistenziali inclusivi
- Essere identificato e riferirsi alla persona in accordo con la loro identità ed espressione scelta
- Vestirsi rispecchiando la propria identità ed espressione scelta, quando risulta sicuro poterlo fare in accordo con le procedure di prevenzione e sicurezza sul lavoro
- Ricevere ed inviare comunicazioni che siano rispettose ed inclusive
- Essere trattati in modo supportivo, rispettoso ed equo
- Essere liberi dalla stigmatizzazione, discriminazione, bullismo e violenza
- Essere tutelati in accordo con la policy Whistleblowing (Dlgs.231/2001) e Incident Report
- Poter utilizzare i servizi che rispecchiano la propria identità ed espressione scelta
- Richiedere la disclosure di informazioni personali solo per ragioni clinico-assistenziali secondo modalità allineate alle norme previste in termini di tutela

La Presidente
Dott.ssa Alba Cencetti